

Propostes dels representants a la Junta de PAS-F per CSIF a l'equip de Rector.

Oferta d'Ocupació Pública.

Actualment hi ha places en els grups E, C i A1 aprovades per Consell de Govern com a Oferta Pública d'Ocupació. Treure els concursos per estabilitzar la plantilla i reduir la interinitat.

Total Places:

E: 1 plaça (OPO any 2017, falten dos anys per poder treure el concurs).

C: 17 places (OPO 2018).

A1: 1 plaça, Cap de la OSL (OPO 2018).

L'oferta d'ocupació pública que ha estat aprovada i publicada són 26 places que passaran a ser fixes (1 E, 16 C, 1 A, 1 laboral grup 1, 7 laborals grup 3). Des de la seva publicació es disposa de 3 anys per fer el concurs. La nostra proposta és de convocar-les totes el 2018.

Promoció Interna Grup E:

Donat que el grup D ha estat suprimit de la RLT, com a mesura de millora retributiva pel conjunt d'administratius (funcionaris i interins), el torn restringit pels funcionaris del grup E també ha quedat suprimit. Com a mesura correctora del greuge, després de descartar el salt directe de grup E a C, fer una doble catalogació d'algunes places de C1 per poder promocionar.

A la pàgina 37 del programa de govern figura la possibilitat de promocionar de l'escala E a la C, possibilitant la doble catalogació d'algunes places del grup C en C1 i C2.

Carrera Horitzontal (estudi i implantació del model de Carrera Horitzontal).

La manca d'una Carrera Vertical dinàmica per l'estructura piramidal en l'administració de la UdG, pot ser coberta mitjançant la implantació d'una Carrera Horitzontal, entesa com el reconeixement i consolidació de graus i conceptes retributius mantenint el lloc que s'ocupa, la qual afavoreixi l'arrelament en el lloc en titularitat, així com la implicació i millora en el servei i la qualitat de les tasques encomanades.

A la pàgina 36 figura establir la carrera horitzontal del PAS en el lloc de treball mateix.

Fitxes dels Llocs.

Estudiar la funcionalitat de les fitxes de llocs genèriques, per evitar abusos en l'assignació de tasques i evitar l'amortització de llocs de nivell, incentivant la consolidació d'aquests.

Proposem revisar la funcionalitat de les fitxes incorporant-les a una revisió de la RLT.

Revisió RLT

Estudi de les mancances i els ajustaments de la RLT, amb la consegüent creació de places, tot negociant una millora en el sostre de Capítol 1 i la inversió del pressupost del PAS-F en el mateix PAS-F (per exemple, en Carrera Vertical i Horitzontal).

Coincidim

Treballar una RLT que permeti, alhora, representar les necessitats actuals reals de personal, i permetre el moviment de personal dintre de la UdG; agilitzar processos de cobertures provisionals tot respectant la transparència en la gestió. Informar els representants dels treballadors prèviament a qualssevol moviments de personal que s'hagin de dur a terme.

Coincidim

Estudiar mesures de reforç al Servei de RRHH.

Molt necessari.

Fons d'Acció Social (FAS)

Recuperar mesures de reducció de jornada per als majors de 60 anys, perdudes en els darrers anys.

Matrícula Universitària Gratuïta per al PAS-F i familiars.

Ajudes per despeses com òptica, dentista, etc...

Ajudes econòmiques a la maternitat-paternitat.

El FAS ha estat prohibit per la Llei de contenció del 2012 i no s'ha aixecat aquesta prohibició. Aquest equip contempla en la seva programació mesures directes i indirectes que implicaran millores d'acció social.

Directes: contemplem mesures encaminades a relleus generacionals en els llocs de treball; accions destinades a la integració laboral del personal que per la seva edat, pròxima a la jubilació, o pel seu estat de salut, requereixin que el seu lloc de treball o les seves funcions s'adaptin a les seves circumstàncies personals.

Indirectes: aplicarem mesures que repercutiran en una millora econòmica indirecta per al personal a través de l'augment de les hores de conciliació, compatibilitzant-ho amb les necessitats del servei; permetent una bestreta de fins el 100% d'una nòmina mensual a l'any, per a personal fix i interí, agilitzant la justificació.

A la pàgina 22 i 23 del programa de govern preveiem diverses accions d'acció social.

Xarxa vacances; Casal.

Recuperació de convenis per fer efectiva la Xarxa de Vacances.

Recuperació del Casal d'Estiu.

La recuperació del casal d'estiu figura a la pàgina 23 del programa. Avaluarem la possibilitat d'establir una xarxa de vacances, malgrat no disposar de residències pròpies.

Productivitat.

Recuperar la mesura retributiva de Productivitat, novament present en d'altres administracions.

La mesura coincideix amb el nostre ideari de dotar de més capacitat de decisió a les unitats i les persones amb coresponsabilitat i rendiment de comptes. Avaluarem la legalitat d'aquesta proposta i l'aplicarem en la mesura del possible.

Formació.

Millora de la oferta en Formació, actualment basada en els mateixos cursos que les darreres edicions, sobretot ACTIC.

El pla de formació plurianual contemplarà més que els cursos basats en ACTIC. La millora d'oferta de formació específica està en el nostre programa. Aquesta millora ha de permetre que el pla de formació es vegi com a una oportunitat.

Cursos de Procediment Administratiu, Llenguatge Administratiu, Resolució de conflictes, Primers Auxilis, Introducció a la E-Administració.

El pla plurianual es negociarà amb els sindicats i inclourà aquestes necessitats, les que vosaltres coneixeu molt bé, entre d'altres.

Assumir la despesa que suposa presentar-se a exàmens per la superació dels nivells d'ACTIC. (Ofimàtica).

En un context d'e-UdG que cerquem, volem incentivar que el personal estigui format amb un pla plurianual de formació que inclourà bonificacions per a la formació que sigui sol·licitada, segons les necessitats del servei.

Formació en idiomes per al PAS-F.

La formació en idiomes per al PAS-F serà en breu un requisit per presentar-se a convocatòries. Incentivar la formació en idiomes adaptant-la a les necessitats del PAS-F.

Programat i aquest equip recull les següents millores:

Increment de la formació fins a 90h/any, per funcionaris i laborals, fixos i interins, especialment en anglès, en funció de les necessitats del servei.

Habilitar la possibilitat de disposar de fins a 2 anys de formació subvencionada per assolir un determinat nivell d'anglès i per facilitar-ne l'aprenentatge.

També preveiem bonificacions per la formació que sigui sol·licitada, segons les necessitats del servei.

Borsa, revisió del model.

L'actual reglament de borsa, així com les borses existents de PAS-F interí contenen moltes mancances que, sovint, generen problemes. Reglamentar novament per adaptar a les necessitats de personal, així com a la resolució de conflictes en el col·lectiu d'interins.

Tenim una borsa d'interins que s'ha d'actualitzar de forma immediata i hem d'anar cap a un model que valori les competències i les aptituds per a l'adequació al lloc de treball.

Calendari i jornada:

Millorar la flexibilitat, tot establint mesures per fer efectiva la igualtat entre tots els treballadors independentment de les necessitats del servei.

D'acord en millorar la flexibilitat horària per fer efectiva la igualtat entre tots els treballadors, però sense obviar les necessitats del servei.

Flexibilitat en l'entrada i sortida durant els mesos d'agost.

D'acord en flexibilitzar l'entrada i la sortida, mantenint la funcionalitat dels serveis.

Millora en l'assignació de vacances i la cobertura dels serveis que s'hagin de mantenir actius durant el mes d'agost (mobilitat de consergeries).

Advoquem per flexibilitzar els períodes de vacances.

Teletreball.

Implantació d'un programa de teletreball, així com un reglament adequat i equitatiu per poder garantir la concessió de teletreball en tots els casos. Creació d'una Comissió negociadora de les condicions relatives a necessitats del servei, com davant la negativa d'alguns caps a concedir aquesta mesura. Considerar el teletreball com una mesura de millora de la conciliació.

Portem a la pàgina 37 del programa consolidar el teletreball. També contemplem millores com una normativa pròpia i l'augment de les hores de teletreball de 7h fins a 12h, compatibilitzant-ho amb les necessitats del servei.

Mediació davant els conflictes.

Per evitar mesures de resolució de conflictes mitjançant expedients disciplinaris, crear la figura del mediador, implantant-la a nivell de responsables de personal (administradors, caps de servei, ...) adaptant els protocols a la necessitat d'una resolució més d'acord a mesures conciliadores o d'arbitratge.

Plenament d'acord i amb la intenció d'implementar-ho immediatament d'acord amb el Síndic de la UdG. De fet ja hem iniciat contactes amb experts en mediació.

Millora retributiva.

Amb les darreres modificacions de RLT i la reclassificació de grups, les diferències retributives entre els diferents nivells han quedat afeblides. Millores retributives en aquest sentit per recuperar el diferencial.

Estem d'acord en la diagnosi i hem de poder avançar amb l'establiment d'una carrera professional negociada amb els representants dels treballadors que ens porti a una retribució professional justa.

I a partir d'aquí, mesures que ens afecten a nivell de representació sindical.

Establiment d'un codi de condicions de representació sindical.

Que tots els representants tinguin la mateixa independència per dur a terme la seva tasca.

Totalment d'acord

Reglamentació d'un protocol i pacte d'hores sindicals amb els caps, així com l'ús de les eines necessàries per poder dur a terme una representació dinàmica i executiva.

Totalment d'acord

Interlocutor amb la Junta de PAS-F.

La figura d'interlocutor entre la Gerència i la Junta de PAS-F ha de ser resolutiva, vàlida i executiva.

Aquesta figura serà resolutive, vàlida i executiva. Qualsevol altra cosa fa ineficient qualsevol interlocució o negociació. A més, per aquesta candidatura aquest tema és tan important que incorpora un Vicerector de Personal per dotar de més capacitat d'execució a les polítiques pel PAS.

Comissions negociadores, règim.

Establir un règim clar i equitatiu de les Comissions negociadores entre la gerència i els representants de la Junta de PAS-F.

D'acord

Creació i establiment de Comissions (borsa; calendari i Jornada; reglament de Provisió de llocs de treball; teletreball; RLT; ...)

D'acord, volem fer efectiva la participació amb tots els col·lectius i reunions perioritzades amb gerència.

Condicció i aplicació dels acords.

Certament, dels acords n'han de resultar accions d'obligada aplicació.

Comunicació i actes de les reunions de les Comissions.

I tant, transparència i participació amb informació pública de les actes de totes les reunions. Seguirem els sistemes de transparència que dicti la implementació d'un govern obert.