

A. Per què i per a què: pel canvi

Aviat farà un any que vàrem decidir de presentar una candidatura al Rectorat de la Universitat de Girona. Ha estat una decisió pensada. El càrrec de rector és de màxima dedicació en tasques de gestió i de representació institucional. Però alhora és un repte apassionant treballar per a la nostra universitat i poder contribuir a millorar-la.

Ens presentem amb el convenciment de liderar el canvi. Canvi absolutament necessari perquè ens convé recuperar la confiança en la Universitat. Ens cal exercir l'autonomia universitària creient en les unitats i les persones, amb responsabilitat i rendiment de comptes. Ens convé un govern de portes obertes amb la participació de tota la comunitat, on els objectius siguin socialitzats i es comparteixi una visió estratègica d'allò que volem ser com a universitat. Ens convé recuperar la presència i influència de la UdG en el territori, les aliances amb els ens locals, i l'amistat i l'objectiu comú amb els patrons per tal de tenir el millor Parc Científic i Tecnològic.

Ens cal el relleu. L'actual rector es va presentar des del primer moment per a una única legislatura i incidint que era bo per a la institució que hi hagués un relleu de persones, i aquestes premisses van quedar explícitament recollides a la seva entrevista de 21 març de 2013 a El Punt-Avui. Així i tot, val a dir que no ens presentem com a oposició a l'actual rector sinó que ens presentem amb un projecte diferent d'universitat, i que és bo que sigui contrastat amb la resta de possibles candidatures.

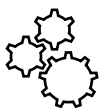
Durant aquest darrer any hem tingut l'oportunitat de compartir reflexions amb moltes persones: estudiants, personal d'administració i serveis, personal docent i investigador, representants del sector socioeconòmic i d'administracions locals, territorials i nacionals, i societat civil en general. Hem pogut copsar la necessitat del canvi a partir de les inquietuds i els neguits que manifesten els diferents col·lectius. És veritat que hi ha qüestions puntuals, i que trobareu en el programa, però cal dir que en gran mesura el programa que us presentem es fonamenta en 7 valors que suposen una manera diferent de pensar la universitat:



Ciutat universitària, entesa com a realitat de model universitari amb agermanaments estratègics no només amb la ciutat de Girona sinó amb tota l'àrea d'influència de la Universitat, que va més enllà de les comarques gironines, tan enllà com ens vulguem proposar, i amb el sector socioeconòmic i els agents locals i territorials, tot plegat per impulsar una idea conjunta de marca i recuperar la nostra presència i influència en el territori.



Autonomia, com a principi bàsic de govern, permeable, donant més atribucions a les unitats que conformen la Universitat, evitant de crear estructures intermèdies, evitant de centralitzar responsabilitats i posant els recursos on es genera la feina, amb confiança, transparència, delegació, equitat, rendiment de comptes i mantenint les especificitats que tant ens enriqueixen com a universitat.



Innovació, perquè només les institucions que innoven sobreviuen. Som una universitat jove, flexible i dinàmica per adaptar-nos fàcilment als reptes que ens demana la societat i sortir-ne reforçats. Hem de creure en la institució, acceptar el risc i, si ens equivoquem, reconèixer l'error, aprendre, esmenar-lo i avançar com a universitat.



Proximitat, vers la comunitat universitària mantenint línies obertes de comunicació per copsar les deficiències, les necessitats i les bondats de l'acció de govern i actuar en conseqüència, perquè la proximitat ha estat un dels valors de la UdG i ens cal ampliar-lo a tota la comunitat i a la societat.



Participació, perquè necessitem la implicació de tota la comunitat per millorar com a universitat i la simple representació en òrgans de govern no és suficient. Ens cal transparència, informació pública i la participació activa de tots els col·lectius. I la participació s'aconsegueix quan les persones són escoltades i les propostes debatudes i consensuades. Només així aconseguirem que els objectius siguin comuns i les accions compartides per tota la comunitat.



Sostenibilitat, vers un desenvolupament humà sostenible amb polítiques de comerç responsable, de recerca i compromís social, de comptabilitat analítica i d'estalvi, de transport sostenible i d'un respecte profund per la societat i el territori. La Universitat de Girona en alguns d'aquests aspectes no està mal posicionada a nivell internacional, però encara ens queda molt camí per davant.



Estratègia, perquè ens cal un pla estratègic, una visió d'universitat, amb objectius consensuats i compartits que tota la comunitat universitària es faci seus; només així marcarem una trajectòria de futur que transcendirà més enllà del mandat d'un rector, en la línia de les universitats que marquen tendència en el país.

Els propers quatre anys són cabdals. De fet, en qualsevol programa de govern sempre són cabdals per una raó o altra, i ha de ser així. És una forma d'expressar la responsabilitat associada al càrrec. En aquesta ocasió són cabdals perquè hem de recuperar la il·lusió i el compromís col·lectiu de ser part fonamental de la Universitat de Girona. Hi haurà moments difícils, la Universitat és diversa, amb diferents sensibilitats i continuem immersos en una situació econòmica desfavorable i un mal model de finançament. Però una crisi de recursos no pot derivar, de cap manera, en una crisi de valors. Per això serà imprescindible un lideratge clar, que busqui la implicació de tota la comunitat, que treballi per aconseguir que els objectius siguin col·lectius i que aquests es portin a terme, amb la màxima transparència i rigor i amb un respecte profund per les persones i la diversitat d'idees.

Som un equip de persones amb tradicions diferents. Un equip amb idees renovades i ganes de treballar. Un equip amb experiència de govern. Un equip amb diferents maneres d'entendre la Universitat. Així ha de ser, el debat és enriquidor i ha d'ajudar que les decisions preses siguin més encertades. Un equip engrescat i amb il·lusió que creu fermament que podem capgirar la situació. Perquè és en les situacions de més dificultat on més hem avançat com a societat, i la UdG té la capacitat, el valor, el dinamisme i la mida necessaris per renovar-se i sortir-ne reforçada.

Ens agradarà compartir amb tota la comunitat UdG aquestes reflexions en el marc de les presentacions diverses que en farem. Ens agradarà debatre, polir i millorar aquest programa de manera que dibuixi un model d'universitat consensuat per al qual treballarem els propers anys, la **#NovaUdG**.

Por qué y para qué: por el cambio

Hace casi un año decidimos presentar una candidatura al Rectorado de la Universitat de Girona. Fue una decisión meditada. El cargo de rector requiere máxima dedicación en lo que ha responsabilidades de gestión y de representación institucional se refiere. Pero al mismo tiempo trabajar para nuestra universidad y poder contribuir a su mejora es un reto apasionante.

Nos presentamos convencidos de liderar un cambio. Un cambio absolutamente necesario porque precisamos recuperar la confianza en la UdG. Precisamos ejercer la autonomía universitaria apostando por las unidades y las personas, con responsabilidad y rendimiento de cuentas. Precisamos de un gobierno de puertas abiertas con la participación de toda la comunidad, en el que los objetivos se socialicen y se comparta una visión estratégica de qué queremos ser como universidad. Precisamos recuperar la presencia e influencia de la UdG en el territorio, las alianzas con los actores locales, y la amistad y el objetivo común con los patrones a fin de tener el mejor Parque Científico y Tecnológico posible.

El relevo es necesario. El rector actual se presentó con la afirmación por delante de que solamente estaría en el cargo un mandato, que era bueno para la institución el relevo en las personas, y estas premisas quedan explícitamente reflejadas en su entrevista publicada el 21 de marzo de 2013 en El Punt-Avui. No obstante, no nos presentamos como oposición al rector actual sino con un proyecto de universidad distinto, proyecto que será óptimo que pueda contrastarse con otras candidaturas.

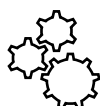
Durante este último año hemos tenido la oportunidad de compartir reflexiones con muchas personas: estudiantes, personal de administración y servicios, personal docente e investigador, representantes del sector socioeconómico y de las administraciones locales, territoriales y nacionales, y sociedad civil en general. Hemos podido captar la necesidad de un cambio a partir de las inquietudes y preocupaciones que manifiestan los diferentes colectivos. Si bien hay cuestiones muy puntuales, que encontraréis en el programa detalladamente, cabe decir que mayormente se pueden resumir en 7 valores que se relacionan directamente con una manera distinta de ver la universidad:



Ciudad universitaria, entendiéndose por ello un modelo universitario con hermanamientos estratégicos no sólo con la ciudad de Girona sino con toda el área de influencia de la UdG, que va más allá de las comarcas de Girona, tan lejos como nos proponamos, y con el sector socioeconómico y los agentes locales y territoriales para impulsar una idea de marca conjunta y recuperar nuestra presencia e influencia en el territorio.

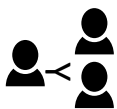


Autonomía, como principio básico de gobierno, permeable, empoderando las unidades que conforman la UdG, evitando crear estructuras intermedias, evitando centralizar responsabilidades y emplazando los recursos allá donde se genera la necesidad de ellos, con confianza, transparencia, delegación, equidad, rendimiento de cuentas y manteniendo las especificidades que tanto nos enriquecen como universidad.



Innovación, porque sólo las instituciones que innovan sobreviven. Somos una universidad joven, flexible, dinámica, que puede adaptarse fácilmente a los retos que demanda la sociedad y salir reforzada de ello. Tenemos que creer en la institución, aceptar el riesgo y, si nos

equivocamos, reconocer el error, aprender de él, corregirlo y avanzar como universidad.



Proximidad, con la comunidad universitaria, manteniendo líneas abiertas de comunicación para detectar las deficiencias, las necesidades y las bondades de la acción de gobierno y actuar en consecuencia, porque la proximidad ha sido uno de los valores de la UdG y tenemos que difundirlo a toda la comunidad y a la sociedad.



Participación, porque necesitamos de la participación de la comunidad para mejorar como universidad y la simple representación en los órganos de gobierno no es suficiente. Necesitamos transparencia, información pública y la participación activa de todos los colectivos. Y la participación se consigue cuando se escucha a las personas y sus propuestas se debaten y consensuan; sólo así conseguiremos que los objetivos sean comunes y las acciones compartidas por toda la comunidad.



Sostenibilidad, hacia un desarrollo humano sostenible con políticas de comercio responsable, de investigación y compromiso social, de contabilidad analítica y de ahorro, de transporte sostenible y de un profundo respeto por la sociedad y el territorio. En algunos de estos aspectos la UdG no está mal posicionada a nivel internacional, pero nos queda aún mucho camino por recorrer.



Estrategia, porque necesitamos un plan estratégico, una visión de universidad, con objetivos consensuados y compartidos que toda la comunidad universitaria sienta como propios; sólo así trazaremos una trayectoria de futuro que trascienda más allá del mandato de un rector, a imagen de las universidades que marcan tendencia en el país.

Los próximos cuatro años son capitales. Es sabido que en cualquier programa de gobierno siempre son capitales, por un motivo u otro, y es como debe ser: es una forma de expresar la responsabilidad asociada al cargo. En esta ocasión son capitales porque tenemos que recuperar la ilusión y el compromiso colectivo de ser parte fundamental de la Universitat de Girona. Habrá momentos difíciles, la UdG es diversa, con sensibilidades distintas, y continuamos inmersos en una situación económica desfavorable y un mal modelo de financiación. Pero una crisis de recursos no puede derivar, en modo alguno, hacia una crisis de valores. Por esta razón será imprescindible un liderazgo claro, que busque la implicación de toda la comunidad, que trabaje para que los objetivos sean colectivos y que éstos se lleven a cabo, con la máxima transparencia y rigor y con un profundo respeto hacia las personas y la diversidad de ideas.

Somos un equipo de personas con tradiciones diversas. Un equipo con ideas renovadas y ganas de trabajar. Un equipo con experiencia de gobierno. Un equipo con diferentes maneras de entender la Universidad. Así debe ser: el debate enriquece y ayuda a que las decisiones que se tomen sean las más acertadas. Un equipo resuelto e ilusionado que cree firmemente que puede dar la vuelta a la situación. Porque es en las situaciones de mayor dificultad donde más hemos avanzado como sociedad, y la UdG tiene la capacidad, el valor, el dinamismo y el tamaño necesarios para renovarse y salir reforzada.

Nos gustará poder compartir estas reflexiones con toda la comunidad UdG durante las presentaciones que haremos. Nos gustará debatir, pulir y mejorar este programa de manera que dibuje un modelo de universidad de consenso para el que trabajaremos en los próximos años, la #NovaUdG.

Why and for what: For the change

A year ago, more or less, we decided to present our candidature to the Rectorate of the University of Girona. It was a well thought-out decision. The Rectorate demands great dedication towards managerial tasks and institutional representation. However, at the same time, it is an exciting challenge to work for our University and to contribute to its improvement.

We present our candidature with the conviction of leading change. A change that we think is necessary to restore the confidence of the community in our University. We want to rule our university trusting the academic units and their members, with accountability and transparency. We need an open government with the participation of the community as a whole, where the objectives are socialized and the strategic vision of what we want to be as University is shared by the whole community. We need to recover the presence and influence of the UdG within its territory, the alliances with local entities, and the collaboration with the charter members of the Science and Technology Park to build the best possible institution.

A change in the government of the University is necessary. The current rector stated to remain in charge only for a four-year period, because it was good for the institution to give different people the opportunity to take charge of it. This assertion was explicitly included in his interview published on March 21, 2013 in *El Punt-Avui*. Having said this, we do not present our candidature as an opposition to the current rector but rather as a different university project, one that we hope will be contrasted with other possible candidatures.

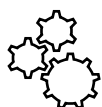
During this last year we have had the opportunity to exchange thoughts with many people: students, administration and services staff, teaching and research staff, representatives of the socio-economic sector and of local, territorial and national administrations, as well as civil society in general. We have been able to grasp the need for change based on the uncertainties and concerns expressed by the aforementioned different groups. Although there are very specific issues that can be found detailed in the program, they can be summarized in 7 values that are directly related to a different way of envisioning the university:



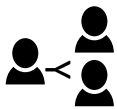
University city, that is to say, a university model that proposes strategic agreements not only with the city of Girona but with all important cities in the area of influence of the UdG, which can go beyond the regions of Girona, as far as we consider necessary, and with the socio-economic sector and local and territorial agents, with whom we can aim to promote a joint brand idea and recover our presence and influence in the territory.



Autonomy, as a basic principle of government: permeable, empowering the academic units that make up the UdG, avoiding the creation of intermediate structures, avoiding to centralize responsibilities and placing resources wherever they are needed, with confidence, transparency, delegation, equity, accountability, and maintaining the specificities that enrich us as a University.



Innovation, because only the institutions that innovate survive. We are a young, flexible, and dynamic university that can easily adapt to the challenges demanded by society and grow stronger. We have to believe in the institution, accept the risk and, if we are wrong, recognize the error, learn from our mistakes, correct them and evolve as University.



Proximity, with the university community, maintaining open lines of communication to identify the deficiencies, needs, and benefits of government action; and act accordingly. Because proximity has been one of the values of the UdG, and we have to spread it throughout the whole community and society.



Participation, because we need the entire community working together to improve as University, and because representation of the different groups in the governing institutions is not enough. We need transparency, public information, and the active participation of all groups. And participation is achieved when people are listened to and their proposals are debated and agreed upon. It is only in this way that we will generate common actions and objectives shared by the whole community.



Sustainability, towards sustainable human development with policies of responsible trade, research, and social commitment, analytical accounting and savings, sustainable transport and a deep respect for society and territory. In some of these aspects, the Universitat de Girona is reasonably positioned internationally, but we still have a long way to go.



Strategy, because we need a strategic plan, a university vision, with agreed and shared goals that the entire university community feels as their own. Only in this way will we set a future path that transcends beyond the mandate of a rector, in the line of the universities that set a trend in our country.

The next four years are crucial. In fact, in any government program, the four-year period is always essential for one reason or another, as it should be. It is a way of expressing the responsibility linked to the position. On this occasion, they are important because we have to recover the enthusiasm and collective commitment as a fundamental part of the Universitat de Girona. There will be difficult times, our University is diverse, it has different sensibilities, and we are still immersed in an unfavorable economic situation with a poor financing model. But a crisis of resources cannot result, in any way, in a crisis of values. For this reason, it will be essential to have a clear leadership that seeks the involvement of the whole community, one that works towards generating collective objectives and makes it possible to reach them, with the maximum transparency and rigor and with a deep respect towards the people and the diversity of ideas.

We are a team of people with diverse traditions. A team with renewed ideas and a desire to work. A team with experience in government. A team with different ways of understanding the University. That is how it should be, debate is always cultivating and aids in the making of correct decisions. A determined and enthusiastic team that firmly believes we can turn the situation around. Because it is in the most difficult situations where we have advanced the most as a society, and the Universitat de Girona has the capacity, value, dynamism, and size needed to renew itself and become stronger.

We would like to share these thoughts with the entire community in the presentations we will make during the election campaign. We would like to discuss, polish, and improve this program so that together, we can design a consensus model of university for which we will work in the following few years, the [#NovaUdG](#).